



การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย
สถานีตำรวจภูธรพามาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรพามาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สถานีตำรวจภูธรภูพาน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรภูพาน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

1.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรภูพาน ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พ.ต.อ.มรรตพณัฏ์ เพ็ญปราษฎ์ ผกก.สภ.ภูพาน เป็นประธานการประชุม วัตถุประสงค์ของการประชุมเพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูพาน ให้ทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

-สถานีตำรวจภูธรภูพาน ทำความเข้าใจในคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- สถานีตำรวจภูธรภูพาน นาลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการแก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- สถานีตำรวจภูธรภูพาน จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

2. การรายงานผลการดำเนินการ

หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล และนำข้อมูลเปิดเผยในระบบสารสนเทศฯ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยได้มีคำสั่งมอบหมายดังนี้

2.1 แต่งตั้งคณะทำงานโดยกำหนดผู้รับผิดชอบตามกรอบกิจกรรมเพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรภูพาน ที่ 198/2569 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



คำสั่ง สถาบันดำรงจรรยาบรรณ

ที่ ๑๙๘/ ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ตามวิญญู ดำรงจรรยาบรรณจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๙(ขก).๔๑๗/๒๒๔๔ ลง ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙
เรื่อง ส่งสำเนาคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันดำรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ให้ทุกหน่วยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันดำรง(ITA)
แยกตามระดับสถาบันดำรงเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันดำรงเป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถาบันดำรงจรรยาบรรณ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ
ดำเนินงานของสถาบันดำรงจรรยาบรรณ ตามระดับสถาบันดำรงที่กำหนด ดังนี้

๑. พันตำรวจโท สมุทร สีตราช หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับกักกันป้องกันปราบปราม สถาบันดำรงจรรยาบรรณ
๒. พันตำรวจโท โกญจนาท แสงตันชัย รองหัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรอำนวยการ สถาบันดำรงจรรยาบรรณ
๓. พันตำรวจโท ชชาติ สีบัวค้อ รองหัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรสืบสวน สถาบันดำรงจรรยาบรรณ
๔. ว่าที่ พันตำรวจตรี นเรศร์ ศรีคุณ รองหัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถาบันดำรงจรรยาบรรณ
๕. ร้อยตำรวจเอก บุญเยี่ยม โชติสุภาพ คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่กำลังพล)/ผู้ดูแลระบบ
๖. ร้อยตำรวจโท ประจักษ์ สารเงิน คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง)
๗. ร้อยตำรวจโท ธนพล ปามา คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่งานจราจร)
๘. ดาบตำรวจ อุเทน เพชรตะกั่ว คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ(เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน)/ผู้ดูแลเว็บไซต์
๙. ดาบตำรวจ อนนก ลีคะ คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนฯ (เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน)
๑๐. ดาบตำรวจ อรรถพล ศรีเมืองเฮ้า คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ(เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม)

- ๒ -

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 ๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
 ๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
 ๔. ดำเนินการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท สมุทร สีดาราช รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และให้ พันตำรวจโท โกญจนาท แสงตันชัย สารวัตรอำนวยการ ฯ และพันตำรวจตรี นเรศร์ ศรีคุณ สารวัตรป้องกันปราบปราม ฯ ร่วมกันเป็นผู้ช่วยควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด อย่าให้เกิดการบกพร่องขึ้นได้ หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติให้รายงานให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูพาน ทราบทันที
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(มหรรณพพันธุ์ เพ็ญปราญ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูพาน

2.2 ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้การขับเคลื่อนและเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบได้รับทราบ และเข้าใจ ในรายละเอียดการจัดทำข้อมูลต่างๆ ตามกรอบการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

**ภาพประกอบการประชุมชี้แจงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง
ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

พ.ต.อ.มรรหมพันธุ์ เพ็ญปราษฎ์ ผกก.สภ.ภูพาน พร้อมคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง สภ.ภูพาน ที่ 198/2569 ร่วมประชุมชี้แจงกรอบการประเมิน ITA ในประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2569 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2569 เวลา 09.30 น.



ตารางการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		
1.การปฏิบัติหน้าที่	1.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ 2.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 3.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ 4.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม 5.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน 6.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด การจัดการพนัน	พ.ต.ท.สมุทร สีดาราช รอง ผกก.ป.,พ.ต.ท.ยุทธนา ทาตะรัตน์ รอง ผกก.สส., พ.ต.ต.นเรศร์ ศรีคุณ สวป.
2.การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	1.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง 2.การเบิกจ่ายเท็จ	พ.ต.ท.โกจนาท แสงตันชัย สว. อก.สภ.ภูผาม่าน
3.การใช้อำนาจ	1.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม 2.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน 3.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย 4.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่ มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่	พ.ต.ท.สมุทร สีดาราช รอง ผกก.ป. , พ.ต.ต.นเรศร์ ศรีคุณ สวป.

	ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอ เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วย ความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับ ประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็น พิเศษ	
4.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ใน สถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่ เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไป ใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวก พ้อง 2.การวางระบบของสถานีตำรวจในการ จัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือ การไม่นำเข้าระบบ 3.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้ จาก การรับบริจาค รวมถึงการขอ อนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการ ขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.โกจนาท แสงันชัย สว. อก.สภ.ภูพาน
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานี ตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัย และ คดี ความตามกฎหมาย ของ ผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมี นโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานี ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต 2.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการ ทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม	พ.ต.ท.สมุท สีดาราช รอง ผกก.ป. , พ.ต.ท.โกจนาท แสงันชัย สว. อก.
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน	1.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตาม	พ.ต.ท.ไตรรัตน์ แงดสันเทียะ รอง ผกก.(สอบสวน), พ.ต.ท.โกจนาท แสงันชัย สว.อก.

	ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ 2.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเอง หรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	
7. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	1.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ 2.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น 3.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ	พ.ต.ท.ไตรรัตน์ แงดสันเทียะ รอง ผกก.(สอบสวน), พ.ต.ท.โกจนาท แสงตันชัย สว.อก.
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		
8.การเปิดเผยข้อมูล	1.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ	พ.ต.ท.โกจนาท แสงตันชัย สว. อก.สภ.ภูพาน

	2.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดารวจ	
9.การป้องกันการทุจริต	1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับ สินบน 2. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย	พ.ต.ท.สมุทร สีดาราช รอง ผกก.ป. , พ.ต.ท.โกจนาท แสงตนชัย สว. อก.

2.3 การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานี

ภาพประกอบการประชุมกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานี

วันที่ 5 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.มหารมพันธ์ เพ็งประสาญ์ ผกก.สภ.ภูพาน ประชุม คณะกรรมการ และข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อกำกับติดตาม การประเมิน ITA การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและ วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก EIT



ภาพกิจกรรมการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ของสถานีตำรวจภูธรภูพาน

เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2569 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.มรรณพพันธุ์ เพ็ญปราษฐ์ ผกก.สภ.ภูพาน จัดประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจภูธรภูพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 หัวข้อ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ณ ห้อง ประชุม ศปก.สภ.ภูพาน



2. เตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

2.1 การกำหนดผู้รับผิดชอบ

◆ การจัดทำ OIT		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ/ ปัญหาอุปสรรค
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่ สามารถติดต่อ ผู้บริหารได้โดยตรง	เสร็จสิ้น/ไม่มี
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ/ ปัญหาอุปสรรค
O2 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร -ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน ฯลฯ -เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น -ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้ บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วย	เสร็จสิ้น/ไม่มี
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ/ ปัญหาอุปสรรค
O3 ผลปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ -แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละ สายงานของสถานีดำรวจฤดู ในรอบ 3 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามเดือนที่กำหนด	เสร็จสิ้น/ไม่มี

	- ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 03 ให้แสดงไว้บนหน้าหลักของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณะ	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ/ ปัญหาอุปสรรค
04 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	เสร็จสิ้น/ไม่มี
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ/ ปัญหาอุปสรรค
05 คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	เสร็จสิ้น/ไม่มี
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ/ ปัญหาอุปสรรค
06 E-Service	E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcom)	เสร็จสิ้น/ไม่มี

	- แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ/ ปัญหาอุปสรรค
07 สถิติการดำเนินงาน ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	สถิติผลการดำเนินงาน -สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ซึ่งเป็น ผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2569) -แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	เสร็จสิ้น/ไม่มี
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ/ ปัญหาอุปสรรค
08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาใน รอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (เมษายน 2568 - มิถุนายน 2569)	เสร็จสิ้น/ไม่มี
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ/ ปัญหาอุปสรรค
09 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการ	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา -ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจ ได้รับการจัดสรร และการใช้จ่าย เงินกองทุน ไตร	เสร็จสิ้น/ไม่มี

กระทำความผิดทางคดีอาญา	มาตราที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569)	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ/ ปัญหาอุปสรรค
○10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี -แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานี	เสร็จสิ้น/ไม่มี
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ/ ปัญหาอุปสรรค
○11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน -สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สรข.1) มีรายละเอียดประกอบด้วย 1) งานที่ซื้อหรือจ้าง 2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง 3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง	เสร็จสิ้น/ไม่มี

	-ข้อมูลเปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ/ ปัญหาอุปสรรค
○12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล -สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	เสร็จสิ้น/ไม่มี
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ/ ปัญหาอุปสรรค
○13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน สถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ -มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน)	เสร็จสิ้น/ไม่มี
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ/ ปัญหาอุปสรรค
○14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	เสร็จสิ้น/ไม่มี

และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี	-แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) โดยหัวหน้า สถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ -แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน -แสดงภาพการเผยแพร่ ฌ จดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ -แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ น้อยกว่า 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ/ปัญหาอุปสรรค
○15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต -แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน -ในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - กระบวนการ/งาน/โครงการ ที่มีความเสี่ยงการทุจริต - การกำหนดประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต - การกำหนดเกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต - การประเมินความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต	เสร็จสิ้น/ไม่มี

	- การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ/ ปัญหาอุปสรรค
016 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	เสร็จสิ้น/ไม่มี
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ/ ปัญหาอุปสรรค
017 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันดำรงจตุรภูมามาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันดำรงจตุรภูมามาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ 1) การกำหนดผู้รับผิดชอบ 2) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เสร็จสิ้น/ไม่มี

	3) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ/ ปัญหาอุปสรรค
018 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ 017 ที่สถานีดำรวจได้ดำเนินการ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	เสร็จสิ้น/ไม่มี

2.2 การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

■ การจัดทำเว็บไซต์ / ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ/ปัญหาอุปสรรค
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	เสร็จสิ้น/ไม่มี
ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	เสร็จสิ้น/ไม่มี



สถานีตำรวจภูธรพุมาน
Phuphaman police station

Font Size: A A A

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว ITA 2569 สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ข้อมูลการติดต่อ

หน้าหลัก



ผู้บังคับบัญชา



พ.อ. อ. มหรรพพันธุ์ เพี้ยงปราชญ์
08 6648 6868

ปณิธานความดีปีมหามงคล

**” ตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย มีหลักในการคิดและปฏิบัติ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน ”**

ลิงค์ที่น่าสนใจ

- ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)
- แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)
- แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- แนวทางการบริหารราชการของ ผบ.ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- แผนปฏิบัติการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- คำวินิจฉัย คณะกรรมการพิทักษ์คุณธรรมตำรวจ
- ประกาศสถานีตำรวจภูธรพุมาน เรื่องเจตนากรณีในการป้องกันการทุจริตและเจตนาสูงสุดในการบริหารงาน
- ประกาศสถานีตำรวจภูธรพุมาน เรื่องเจตนากรณีที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ

เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรพุมาน (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน
เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ

2.3 การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ/ปัญหาอุปสรรค
การออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานและมีการ มอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมาย ให้มี เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	เสร็จสิ้น/ไม่มี
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการ เผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	เสร็จสิ้น/ไม่มี



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรภูพาน
ที่ ๑๙๘/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ตามวิทยุ ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น ส่วนที่ ๓๓ ที่ ๐๖๑๙(ข)๔๖๗/๒๕๖๔ ลง ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ส่งสำนักงานคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ให้ทุกหน่วยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ(ITA)
แก่ตามระดับสถานีตำรวจเพื่อให้เกิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรภูพาน ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ
ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรภูพาน ตามระดับสถานีตำรวจที่กำหนด ดังนี้

๑. พันตำรวจโท สมุทร สีตราช หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูพาน
๒. พันตำรวจโท โกญจนาท แสงคันชัย รองหัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรภูพาน
๓. พันตำรวจโท ชชาติ สิบคำ รองหัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรภูพาน
๔. ว่าที่ พันตำรวจตรี นคร ศรีคุณ รองหัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูพาน
๕. ร้อยตำรวจเอก บุญเยี่ยม โขดีลักษณ์ คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่กำลังพล)/ผู้ดูแลระบบ
๖. ร้อยตำรวจโท ประจักษ์ สารเงิน คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง)
๗. ร้อยตำรวจโท บพพล ปามา คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่งานจราจร)
๘. ดาบตำรวจ อุเทน เพชรละอิว คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ(เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน) /ผู้ดูแลเว็บไซต์
๙. ดาบตำรวจ อนนา สิตะ คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนฯ (เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน)
๑๐. ดาบตำรวจ อรรถพล ศรีเมืองเจ้า คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ(เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม)

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการ
บริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าขอบ
แบบวัดการรับรู้และการรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเว็บไซต์ข้อมูลสาธารณะ

๔. ดำเนินการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีขอบข่ายให้ พันตำรวจโท สมุทร สีตราช รองผู้
กำกับการป้องกันปราบปราม เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด และให้ พันตำรวจโท โกญจนาท แสง
คันชัย สารวัตรอำนาจการ ฯ และพันตำรวจตรี นคร ศรีคุณ สารวัตรป้องกันปราบปราม ฯ ร่วมกันเป็น
ผู้ช่วยควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด อย่างไรก็ตามการปฏิบัติงานนี้ หากมีข้อขัดข้องหรือข้อสงสัยในการปฏิบัติให้
รายงานให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูพาน ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขึ้นบังคับใช้

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(มหรรพพันธุ์ เพ็ญประยาญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูพาน

3. ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรภูพาน ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดังต่อไปนี้

3.1 การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	1.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้อง จัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส 2.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ 3.การ สร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีม คอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่ สื่อสังคมโซเชียล
ผลดำเนินการ	
1.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส	

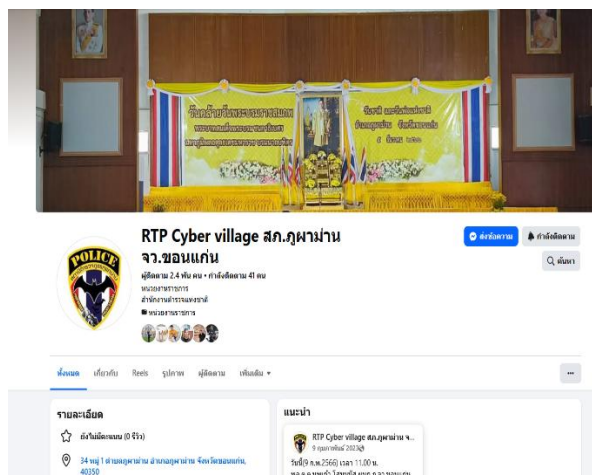
ภาพประกอบการดำเนินการ ด้านการสื่อสารบทบาทภารกิจ



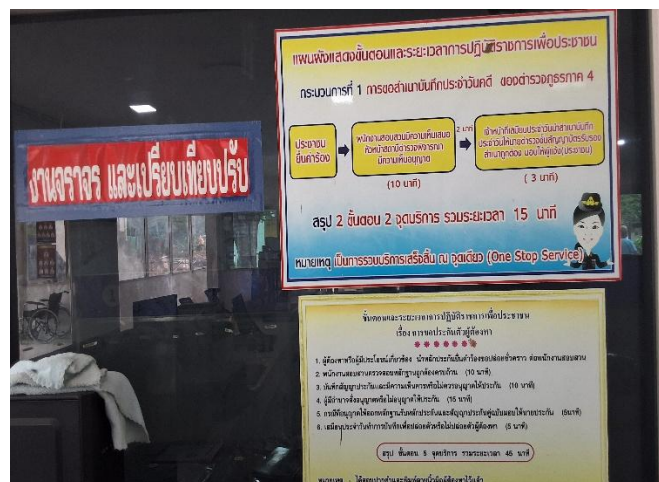
จัดพนักงานวิทยุ 24 ชม. ให้ข้อมูล



เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานี



ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ



จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ ประชาชน



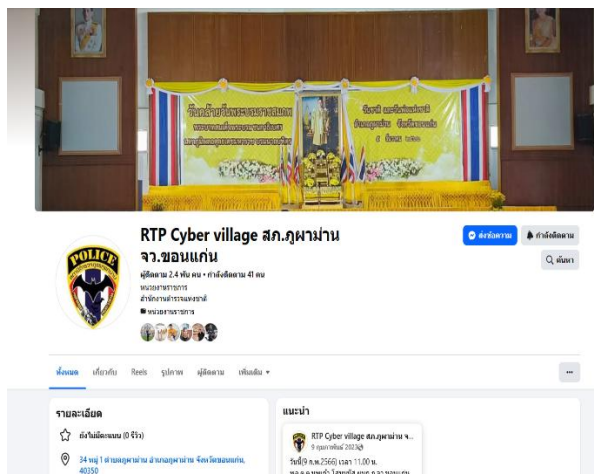
การดาวน์โหลดข้อมูลคู่มือประชาชน



ระบบ E-SERVICE ของหน่วย

ผลดำเนินการ

2.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียน การทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการ ดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ



เฟสบุ๊ค สก.ภูพาน



เว็บไซต์ สก.ภูพาน

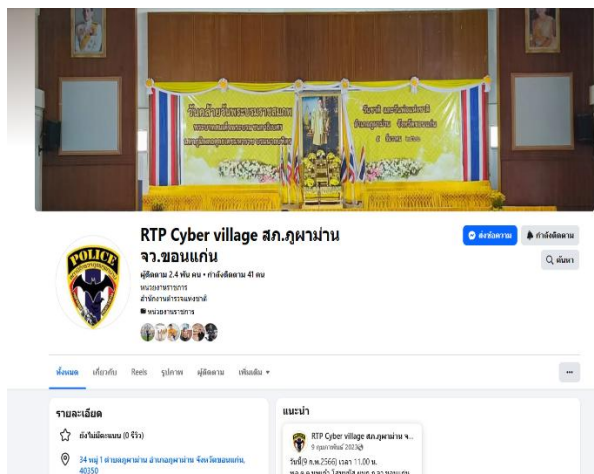
ช่องทางร้องเรียน



ช่องทางแจ้งเบาะแส

ผลดำเนินการ

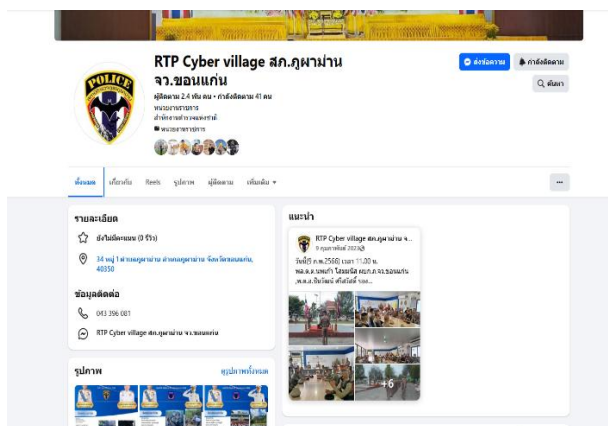
3.การ สร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีม คอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล



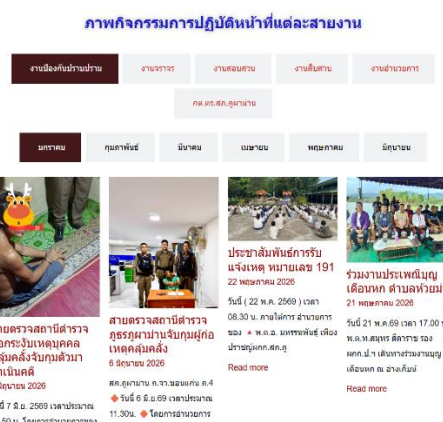
เฟสบุ๊ค สก.ภูพาน



เว็บไซต์ สก.ภูพาน

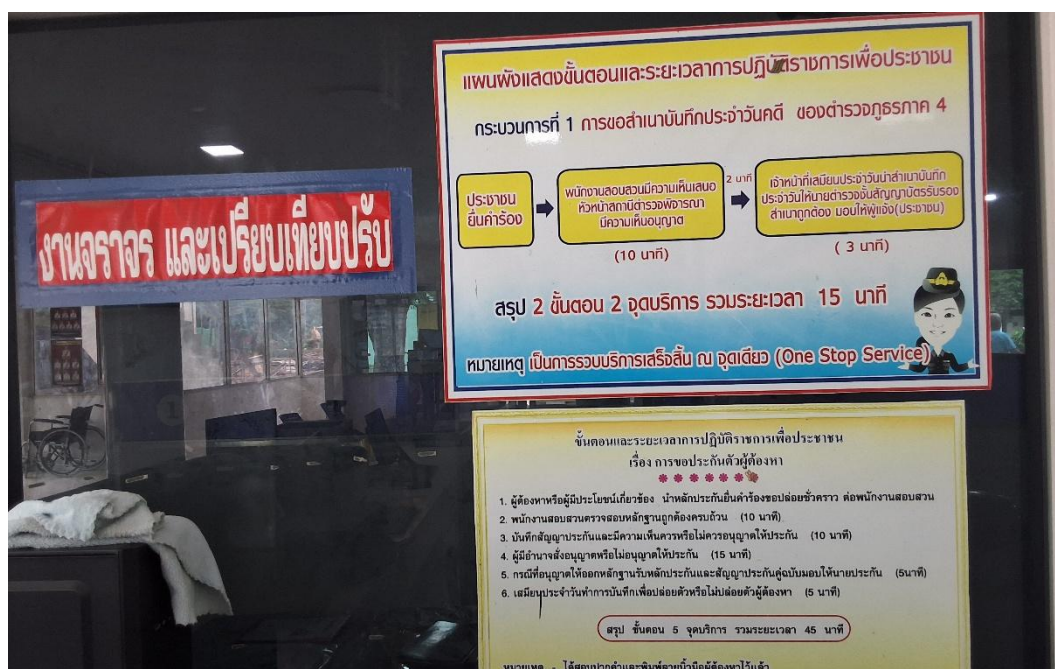


ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติ

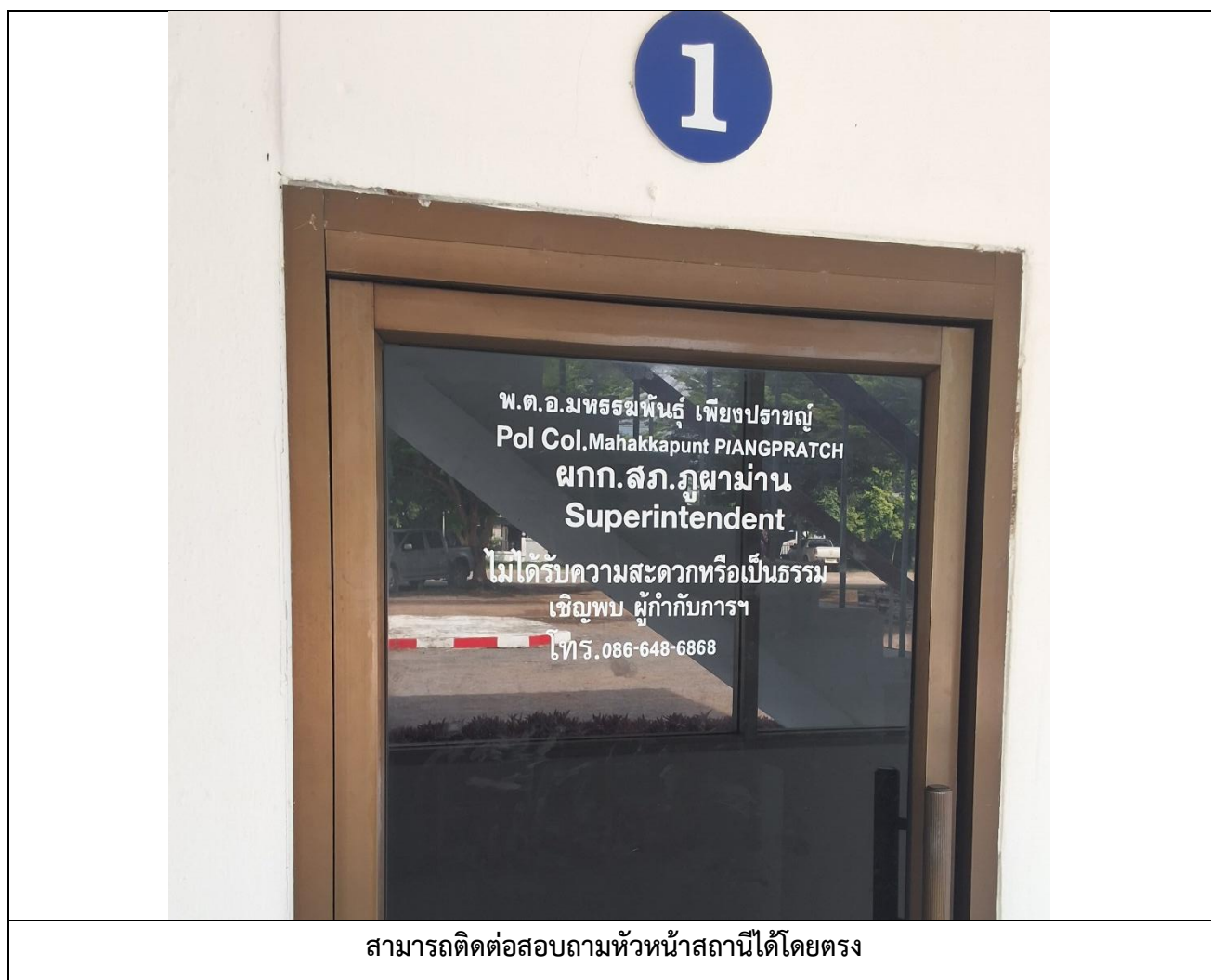


ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติ

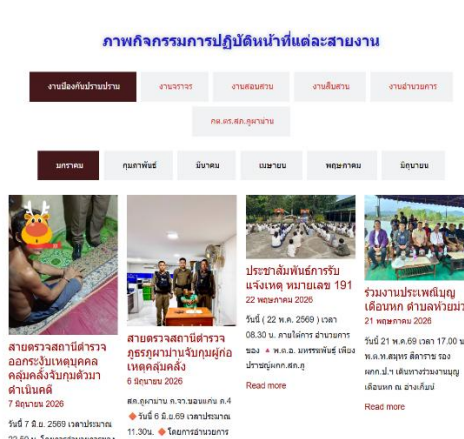
ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อ สาธารณะ
ผลการปฏิบัติงาน	1.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น 2.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ 3.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน
ผลดำเนินการ	
1.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน	



ดำเนินการตามพันธะสัญญา



ผลการปฏิบัติแต่ละสายงาน



ผลการปฏิบัติแต่ละสายงาน

ผลดำเนินการ

2.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่



ภาพการปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



ภาพขณะออกปฏิบัติหน้าที่

ลงทะเบียน

- ✓ ลงทะเบียนผ่าน ThaiID (กรณีตรวจสอบข้อมูลส่วนบุคคลผ่าน ฝั่งบุคคล ไม่ใช่อำนาจ)

ประโยชน์

- ✓ รวบรวมข้อมูลข่าวสารและเข้าถึงข้อมูลบริการสำคัญ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้รวดเร็ว และปลอดภัยในแอปเดียว

บริการ

- ✓ ค้นหาตัวตำรวจใกล้ฉัน
 - ค้นหาตัวตำรวจในหน่วยรับผิดชอบ
- ✓ ตรวจสอบตำรวจปลอม
 - ตรวจสอบรายชื่อตำรวจ (จริง/ปลอม)
 - แจ้งข้อเท็จจริง
- ✓ ตรวจสอบข้อมูลภาคคดี
 - ติดตามความคืบหน้าคดีอาญา-จราจร
 - ข้อมูลประวัติ
- ✓ ตรวจสอบในเชิงจราจร
 - ตรวจสอบใบสั่งโทษ/ตรวจสอบการสุ่มตรวจขณะเดิน
- ✓ เสนอขอการเยียวยา
 - ผู้เสียหาย
 - ตรวจสอบเอกสารโต้แย้งคดี
- ✓ แจ้งประชาชน
 - การร้องเรียนต่างๆจากหน่วยงานของ ตร.
- ✓ กฎหมายสำคัญ
 - รวมกฎหมายปฎิ
- ✓ ข้อมูลรถทางไปใหม่
 - ผ่าข้าม/ในทางจราจร/สถานีบริการตำรวจทางหลวง
- ✓ ข่าวสาร-เตือนภัย
 - แจ้งเตือนภัยสาธารณะ
 - ข้อมูลสารบบคดี(ป้าร่วม แล่นดับไฟ)
- ✓ แจ้งอุบัติเหตุ
 - แจ้งอุบัติเหตุการด่วนด้วยตนเอง
- ✓ ขอขมวดำรงตำแหน่ง
 - ร่วมขอขมวดำรงตำแหน่งได้รวดเร็วกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
- ✓ ร้องเรียนตำรวจ
 - แจ้งพฤติกรรมไม่เหมาะสม
 - การปฏิบัติหน้าที่ไม่ชอบ

แอปพลิเคชัน POLICE CARE
ตำรวจ ห่วงใย ประชาชน

Download on the App Store | ANDROID APP ON Google play

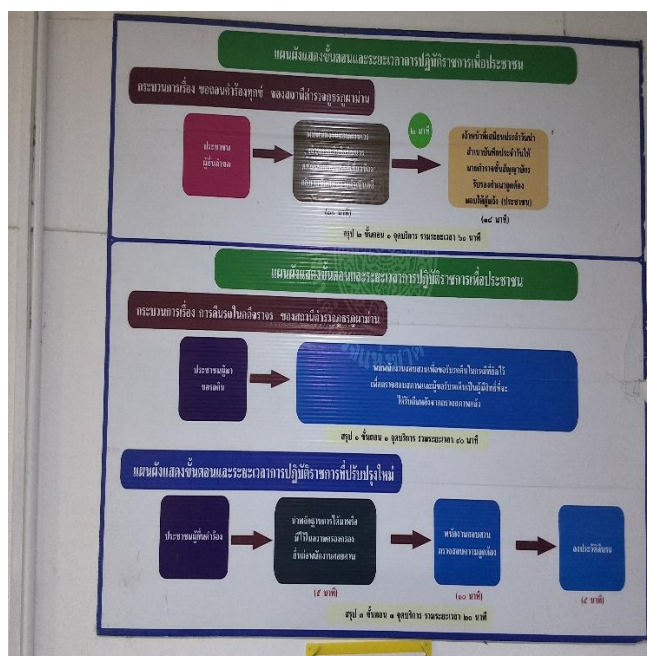
การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ผ่านแอปพลิเคชัน POLICE CARE

2.พัฒนาการให้บริการ

สถานที่/จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ - ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service
ผลดำเนินการ	
1.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อกฎหมาย	



ป้ายประชาสัมพันธ์



ป้ายแนะนำขั้นตอนการดำเนินการ

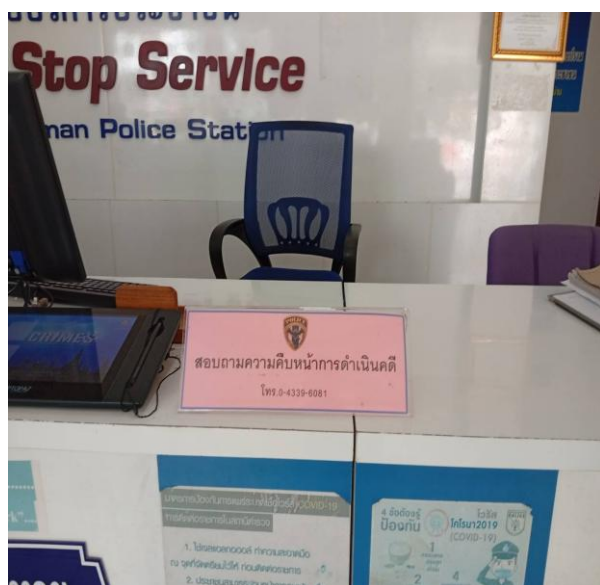
ผลดำเนินการ

2.สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจนมีป้าย
“ประชาสัมพันธ์” “Information”



ผลดำเนินการ

3.ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน



ป้ายสอบถามความคืบหน้าในการดำเนินคดี



ป้ายสอบถามความคืบหน้าคดีติดต่อพนักงานสอบสวน

การเผยแพร่ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีภาคประชาชนทางเว็บไซต์



สถานที่/จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อ ราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service
ผลดำเนินการ	
- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการ - จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) - แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย - ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ	

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



ป้ายประชาสัมพันธ์ One Stop Service



ป้ายติดต่อหัวหน้าสถานี



ป้ายเปรียบเทียบปรับ



ป้ายแจ้งเอกสารหาย



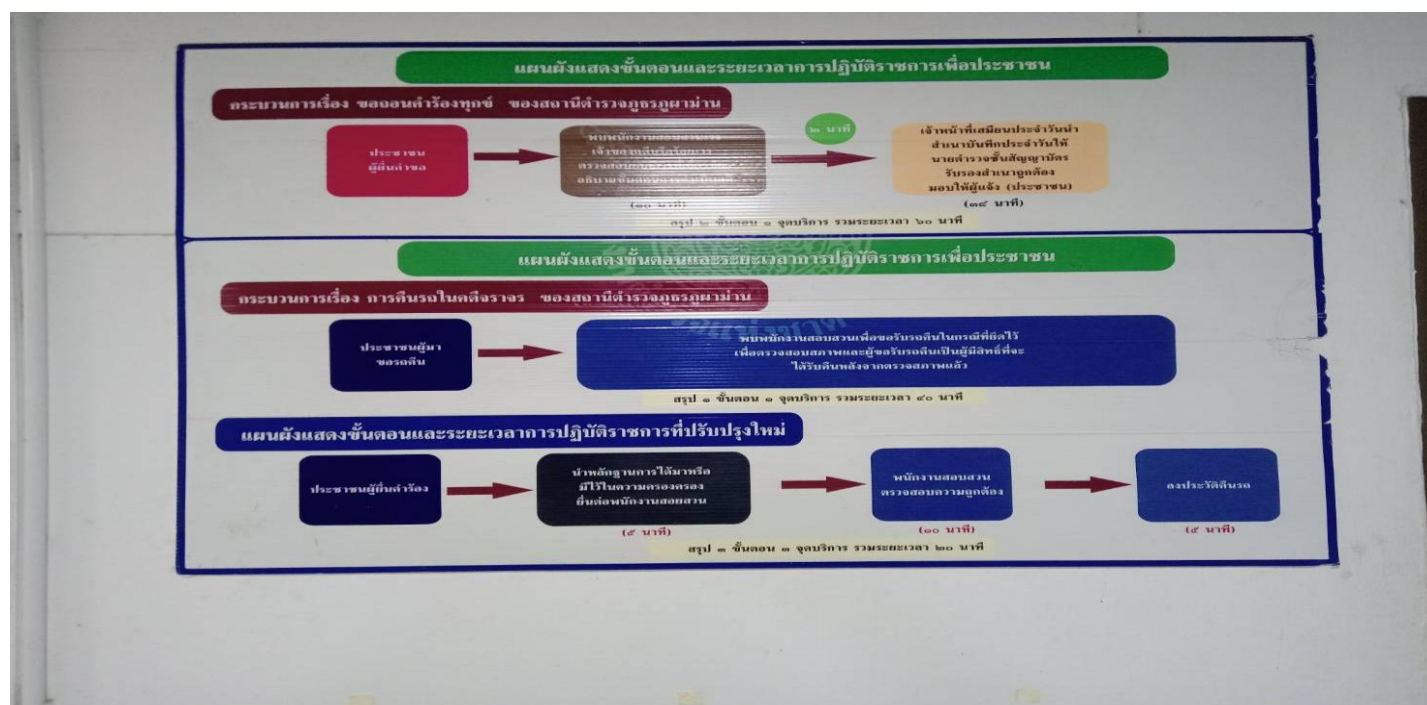
ป้ายแจ้งความร้องทุกข์



ป้ายแจ้งความร้องทุกข์

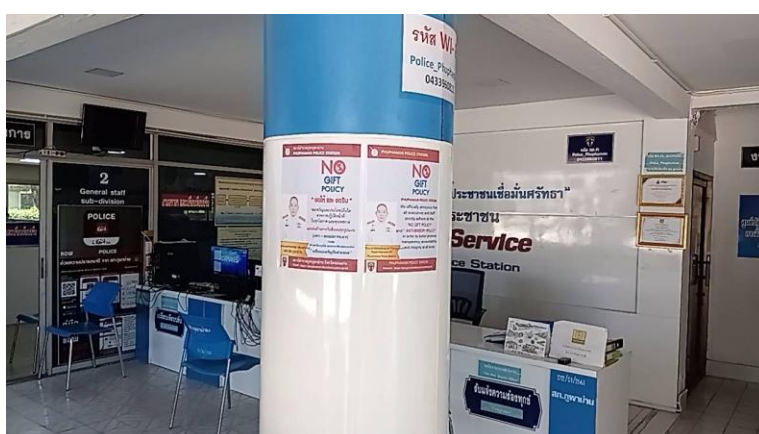
สถานที่/จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
ป้ายพินระสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพินระสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย
ผลดำเนินการ	
จัดให้มีป้ายพินระสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



สถานที่/จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชน เห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล
ผลดำเนินการ	
- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่อง เว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



สถานที่/จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี
ผลดำเนินการ	
- ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	

ภาพถ่ายผลการดำเนินการ



O5 คู่มือการให้บริการประชาชน

คู่มือการให้บริการประชาชนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ดาวน์โหลด



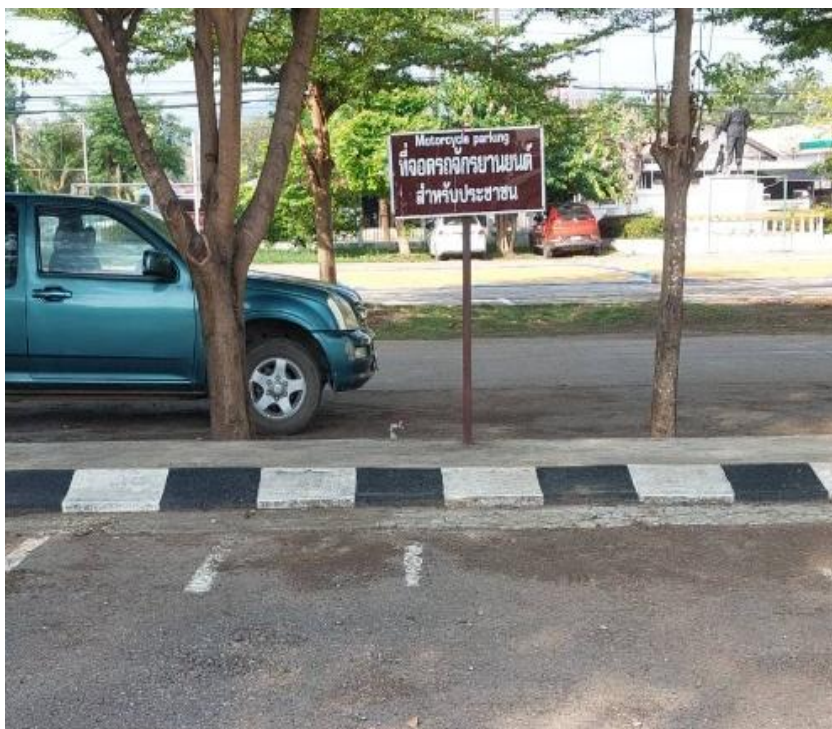
ดาวน์โหลด

สถานที่/จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนที่มีนั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการ จัดห้องน้ำชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ
ผลดำเนินการ	
- จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ - ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ พร้อม อินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี - จุดบริการน้ำดื่ม - จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ	

ภาพถ่ายผลการดำเนินการ









พันตำรวจเอก

(มหรรณพพันธ์ เพ็ญปราชญ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูพาน