



สถานีตำรวจภูธรพาม่าน
PHUPHAMAN POLICE STATION



ต่อต้าน
คอร์รัปชัน
ACT NOW : ร่วมกันสู้ ก่อนถูกฉก



การประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรพาม่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของ สถานีตำรวจภูธรภูพาน

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรภูพาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้มีการจัดทำแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาการ ดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปฏิบัติตามค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อน แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในแต่ละ แผนงาน ให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของสถานีต่อไป

พันตำรวจเอก

(มหรรณพพันธุ์ เพ็ญปราชญ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูพาน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรภูพาน

ที่ ๒๘๗ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

.....

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรภูพาน” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

สถานีตำรวจภูธรภูพาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูพาน จังหวัดขอนแก่น ดังนี้

ก.คณะทำงาน

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก มหรรณพพันธุ์ เพียงปราษฎ์ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรภูพาน | |
| ๒. พันตำรวจโท สมุทร สีตาราช | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูพาน | |
| ๓. พันตำรวจโท ยุทธนา ทาตะรัตน์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรภูพาน | |
| ๔. พันตำรวจโท โกญจนาท แสงตันชัย | กรรมการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรภูพาน | |
| ๕. พันตำรวจโท ขาติ สีบัวค้อ | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรภูพาน | |
| ๖. พันตำรวจโท สมควร ชัยหงษ์ | กรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรภูพาน | |
| ๗. พันตำรวจตรี นเรศร์ ศรีคุณ | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูพาน | |
| ๘. ร้อยตำรวจเอก บุญเยี่ยม โชติสุภาพ | กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูพาน | |

๙. ดาบทำรวจ อรรถพล ศรีเมืองเฮ้า

ผู้ช่วยเลขานุการ/จัดทำเอกสาร

ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูพาน

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรภูพาน จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับทุจริตในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรภูพาน

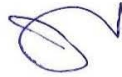
๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรภูพาน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อ ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการรับทุจริต ในทุกสายงาน

๔. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรภูพาน รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรภูพาน จังหวัดขอนแก่น ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(มหรรษพันธุ์ เพียงปราชญ์)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรภูพาน

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรภูพาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน			ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Likelihood	Risk Score (L x I)		
					Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานอำนวยการ							
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน							
	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ	2	3	6	ปานกลาง	
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน							
	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	2	3	6	ปานกลาง	
	หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียน จึง ดำเนินการลงโทษตาม ระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	2	3	6	ปานกลาง	
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ							
	ตรวจสอบหลักฐานการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง เรียกเงิน จากผู้ปฏิบัติงานจริง	1	4	4	ต่ำ	
1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ							
	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ ละฝ่ายในสังกัดตาม ต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละ ฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความ ต้องการ โดยรับผลประโยชน์ จากผู้มาขอเบิก	1	3	3	ต่ำ	
1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง							
	จัดทำและประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	2	4	8	ปานกลาง	

	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน ให้	2	4	8	ปานกลาง
	บริหารสัญญา และการ ตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อ แลกรับสินบนจากผู้ประกอบการ	2	4	8	ปานกลาง
1.6 กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวต่างด้าวฯ						
	บุคคลต่างด้าวนำสมุประจำตัวคนต่างด้าวฯ มาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1	4	4	ต่ำ
งานป้องกันและปราบปราม						
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ใน การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	2	5	10	สูง
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	2	5	10	สูง
3	ลงบันทึกจับกุมและนำ ตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพท้อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	2	5	10	สูง
4	การตรวจสอบแรงงาน ต่างด้าว และนายจ้าง หรือใบอนุญาต ว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองและ ทำงานตรงตามที่ขอ อนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	2	5	10	สูง

งานจราจร						
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	2	4	8	ปานกลาง
2	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	2	4	8	ปานกลาง
งานสืบสวน						
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
1	การจับกุมความผิดซึ่ง หน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้ง สิทธิให้ผู้ถูก จับทราบ ถึงสิทธิ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	2	5	10	สูง
2	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ ถูก จับกุมดำเนินคดี	2	5	10	สูง
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	2	4	8	ปานกลาง
งานสอบสวน						
การอำนวยความสะดวกในคดี						
1	การทำสำนวนใน คดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	2	5	10	สูง
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับ ในการให้บริการ	2	5	10	สูง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีดำรวจภูธรภูมามาน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรภูพาน ปิงปประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อำนาจการ								
1.	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	6 ปานกลาง	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าสม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติ 3. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ	ทุกเดือน	สว.อก.ฯ
2.	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	6 ปานกลาง		2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกสัปดาห์	สว.อก.ฯ
		หากพบว่ามี ความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	6 ปานกลาง		3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกสัปดาห์	สว.อก.ฯ
3.	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	4 ต่ำ				

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.	กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่ จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะ เรียกรับผลประโยชน์ ในการอำนวยความสะดวก	3 ต่ำ			ทุกเดือน	สว.อก.๙
5.	กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศ จัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ ผู้ประกอบการเพื่อ แลกรับสินบน	8 ปาน กลาง	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติ 3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ไกล่ล้น	1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่าเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.๙
		จัดทำรายละเอียด คุณสมบัติ เฉพาะงาน	มีการกำหนด คุณสมบัติเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อ แลกรับสินบน	8 ปาน กลาง		3. ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.๙
		บริหารสัญญาและ การตรวจรับงาน	ตรวจรายงานเท็จ เอื้อ ผู้ประกอบการเพื่อ แลกรับสินบน	8 ปาน กลาง			ทุกเดือน	สว.อก.๙
6.	กระบวนการ การ ขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัว	บุคคลต่างด้าว นำ สมุดประจำตัวคนต่าง ด้าวมาขอติดต่ออายุ	มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวก	4 ต่ำ			ทุกเดือน	สว.อก.๙

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	คนต่างด้าวฯ	ใบอนุญาต						
	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ

ป้องกันปราบปราม

1.	การจับกุมและการ บังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการดูแล ความปลอดภัย หรือ การไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	10 สูง	1. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง	1. ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. ฯ สวป.ฯ
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยา เสพติด	10 สูง		2. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. ฯ สวป.ฯ
		การบันทึกจับกุม และนำส่งพนักงาน สอบสวน	ใช้อำนาจหน้าที่ใน การต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว	10 สูง			ทุกวัน	รอง ผกก.ป. ฯ สวป.ฯ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหาหรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษน้อยลง		1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป		
		การตรวจสอบแรงต่างด้าวงานต่างด้าวและนายจ้างตามกฎหมาย	มีการเรียกลินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	10 สูง			ทุกวัน	รอง ผกก.ป. ฯ สวป.ฯ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สอบสวน								
1.	การอำนวยความสะดวกในยุติธรรมในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา – จราจร	มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	10 สูง	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว. (สอบสวน)ฯ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกมีการเรียกรับในการบริการ	10 สูง		2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว. (สอบสวน)ฯ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สืบสวน								
1.	กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนดผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	10 สูง	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ ฯ สว.สส.ฯ
		การลงบันทึกจับกุม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	10 สูง	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ ฯ สว.สส.ฯ
		การนำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	8 ปานกลาง			ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ ฯ สว.สส.ฯ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
จรรยา								
1.	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา	การตรวจพบการกระทำผิด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	8 ปานกลาง	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. ๙ สวป.๙
		การออกไปสั่ง	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ออกไปสั่ง หรือทำให้รับโทษน้อยลง	8 ปานกลาง	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. ๙ สวป.๙

- อนุมัติ

ให้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรภูพาน ประจำปีงบประมาณ 2569

พ.ต.อ.



(มรรษพันธุ์ เพ็ญประเสริฐ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูพาน

28 เมษายน 2569