



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสภายในหน่วย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถานีตำรวจภูธรพาม่าน  
ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น  
ตำรวจภูธรภาค 4

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ของสถานีตำรวจภูธรพาม่าน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาท และความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการ บริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรภูพาน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้

1. การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูพาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรภูพาน

ที่ ๑๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ตามวิทย์ ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๙(ขก).๔๑๗/๓๐๒ ลง ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘  
หนังสือตำรวจภูธรภาค ๔ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๙.๑๑๗/๒๑๑ ลง ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ท้ายหนังสือ จต. ด่วนที่สุด  
ที่ ๐๐๑๓.๑๕๑/๑๐๗๑ ลง ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๘ให้ทุกหน่วยแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี  
ตำรวจ(ITA) แยกตามระดับสถานีตำรวจเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี  
ตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรภูพาน ดำเนินงานเป็นไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรภูพาน ตามระดับสถานีตำรวจที่กำหนด ดังนี้

๑. พันตำรวจโท สมุทร สีตาราช หัวหน้าคณะกรรมการ  
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูพาน
๒. พันตำรวจโท สุวิทย์ ภูหนองโอง รองหัวหน้าคณะกรรมการ  
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูพาน
๓. พันตำรวจตรี อรุณ มะปะรัง รองหัวหน้าคณะกรรมการ  
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรภูพาน
๔. ว่าที่ พันตำรวจตรีชาติ สีบัวค้อ รองหัวหน้าคณะกรรมการ  
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรภูพาน
๕. ร้อยตำรวจโท บุญเยี่ยม โชติสุภาพ คณะทำงาน  
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่กำลังพล)/ผู้ดูแลระบบ
๖. ร้อยตำรวจโท ประจักษ์ สารเงิน คณะทำงาน  
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง)
๗. ร้อยตำรวจโท ธงเดช อรรถโสภาน คณะทำงาน  
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจร )
๘. ดาบตำรวจ อุเทน เพชรตะกั่ว คณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ(เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน )/ผู้ดูแลเว็บไซต์
๙. ดาบตำรวจ มณฑิร คนเฉียบ คณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนฯ (เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน)
๑๐. จำปีตำรวจ อรรถพล ศรีเมืองเฝ้า คณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ(เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม)

- ๒ -

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
  ๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
  ๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
  ๔. ดำเนินการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท สมุทร สีดาราข รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และให้ พันตำรวจโท สุวิทย์ ภูหนองโองสารวัตรป้องกันปราบปราม ฯ และพันตำรวจตรี อรุณ มะปะรัง สารวัตรอำนาจการ ฯ ร่วมกันเป็นผู้ช่วย ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด อย่าให้เกิดการบกพร่องขึ้นได้ หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติให้รายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูพาน ทราบทันที
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



( เสกสิทธิ์ หวีชัย )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูพาน

## 2. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูพาน ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรภูพาน ที่ 10/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูพาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ลง 10 มกราคม 2568



เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2568 เวลา 09.30 น พ.ต.อ.เสกสิทธิ์ ทวีชัย ผกก.สภ.ภูพาน พร้อม คณะทำงาน ตามคำสั่ง สภ.ภูพาน ที่ 10/2568 ร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2568 ณ ห้องประชุม สภ.ภูพาน

## 3. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรภูพาน ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1.1 การปฏิบัติหน้าที่	สถานีตำรวจภูธรภูพาน ทำความเข้าใจในคำถาม และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
1.2 การใช้งบประมาณ	
1.3 การใช้อำนาจ	
1.4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
1.5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
2.1 คุณภาพการดำเนินงาน	สถานีตำรวจภูธรภูพาน นำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผยแพร่ จุดให้บริการแก่ประชาชน ที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ
2.2 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
2.3 การปรับปรุงระบบการทำงาน	
3. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
3.1 การเปิดเผยข้อมูล	สถานีตำรวจภูธรภูพาน จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ
3.2 การป้องกันการทุจริต	

### การกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรภูพาน 3 ด้าน ดังนี้

#### 1) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	พ.ต.ต.อรุณ มะประรัง ร.ต.ท.ประจักษ์ สารเงิน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	พ.ต.ต.อรุณ มะประรัง ร.ต.ท.ประจักษ์ สารเงิน
ป้ายพันธะสัญญา	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ	พ.ต.ต.อรุณ มะประรัง ร.ต.ท.ประจักษ์ สารเงิน
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำภาพป้าย No Gift Policy	พ.ต.ต.อรุณ มะประรัง ร.ต.ท.ประจักษ์ สารเงิน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ คู่มือประชาชน	พ.ต.ต.อรุณ มะประรัง ร.ต.ท.ประจักษ์ สารเงิน
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	รักษาความสะอาด ณบริเวณจุดบริการ One Stop Service	งานอำนวยความสะดวก

#### 2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรภูพาน ให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/การยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	<p>๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการ ที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสารหลักฐาน ที่ต้อง จัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส</p> <p>๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียน การทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทาง การรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ</p>	-พ.ต.ท.อรุณ มะประรัง สว.อก.สภ.ภูพาน ควบคุมการปฏิบัติ -ต.ต.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ เจ้าหน้าที่

<b>ผลการปฏิบัติงาน</b>	<p>๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฏิบัติงานและ ให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก</li> <li>ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ</li> <li>- การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ</li> <li>-การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงาน หรือการ ให้บริการให้ขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น</li> </ul>	<p>รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำกับ ผู้ปฏิบัติตามสายงาน เจ้าหน้าที่ ตำรวจทุกนาย</p> <p>รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>เจ้าหน้าที่ อูรกิจ แต่ละสายงาน ที่ดูแลจัดการระบบงาน เพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ</p>
------------------------	---	---

### 3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<b>◆ การจัดทำ OIT</b>		
O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	<b>โครงสร้าง</b> แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานี ตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงาน ต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน <b>อำนาจหน้าที่</b> ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และ บทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	<b>ข้อมูลผู้บริหาร</b> แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานี ตำรวจและหัวหน้า แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยศ - ชื่อ - นามสกุล</li> <li>- ตำแหน่ง</li> <li>- รูปถ่าย</li> <li>- ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ ผู้บริหารได้โดยตรง</li> </ul> <p><b>อัตรากำลัง</b> อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูล ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป</p> <p><b>พื้นที่รับผิดชอบ</b> ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และ จำนวนประชากร ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล</p>	
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<p><b>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</b> ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมี การจัดเป็น หมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา</p> <p>หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมี กฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน</p>	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ
O4 ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี	<p><b>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ</li> <li>- รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ</li> <li>- ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ ที่ผ่านมาใน รอบ 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)</li> </ul>	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ
<b>ด้าน</b>	<b>ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา</b>	<b>ผู้รับผิดชอบ</b>
O5 ข้อมูลการติดต่อและ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟัง ความคิดเห็น	<p><b>ข้อมูลการติดต่อ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อหน่วยงาน</li> <li>- ที่อยู่</li> <li>- หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)</li> <li>- แผนที่ตั้งสถานีดำรวจ</li> </ul> </li> </ul>	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ
O6 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ผลการดำเนินงาน	<p><b>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจรรยา การดูแล ความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</li> <li>- เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น</li> </ul>	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ

	<p>-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <p>-ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วย</p>	
07 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	<p><b>ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ</b></p> <p>-แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละ สายงานของสถานีตำรวจภูธร ในรอบ 6 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)</p>	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ
08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<p><b>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</b></p> <p>-ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตาม ภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก, งานป้องกันปราบปราม, งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อม รายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน)</p> <p>-มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร</p>	ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ
09 คู่มือการให้บริการประชาชน	<p><b>คู่มือการให้บริการประชาชน</b></p> <p>แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)</p>	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
010 E-Service	<p><b>E-Service</b></p> <p>-แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบแจ้งความ Online</li> <li>- ระบบเสียค่าปรับ Online</li> </ul> <p>ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking)</p>	ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ
011 สถิติการดำเนินงาน	<p><b>สถิติผลการดำเนินงาน</b></p> <p>-สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งเป็นผลการ ดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)</p>	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ

	-แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	
○12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล	<b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</b> -แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน <b>การรายงานผล</b> -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ
○13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางคดีอาญา	<b>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา</b> -ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่าย เงินกองทุน (ไตรมาส ที่ 4 พ.ศ. 2567 และ ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2568)	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ
○14 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง -ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ได้แก่ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ผกก.สภ.ภูผาม่าน พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
○15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<b>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</b> -สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมี ข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อย ประกอบด้วย 1) ที่ 2) ปีงบประมาณ 3) ชื่อหน่วยงาน 4) อำเภอ 5) จังหวัด 6) กระทรวง 7) ประเภทหน่วยงาน 8) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง 9) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) 10) แหล่งที่มาของงบประมาณ	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ

	11) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง 12) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง 13) ราคากลาง (บาท) 14) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) 15) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก 16) เลขที่โครงการในระบบ e-GP -ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)	
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	<b>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</b> -สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	<b>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b> -ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน สถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ -มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน)	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)	<b>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</b> -แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) โดยหัวหน้า สถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ <b>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</b> -แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ

	-แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	
○19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	<b>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</b> -แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 อย่างน้อยประกอบด้วย - กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ
	- กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	
○20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<b>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b> -แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 -ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจาก กระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน -การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
○22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<b>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</b> -แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 -แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์(Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ
○23 การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	<b>การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง</b> -แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของราชการ -จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ

	-กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยง ต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ	
	-กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน -แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง -แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึด อาศัย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการเปลี่ยนแปลง หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับ ผลประโยชน์ทั้งทางคดีและทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่ เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของกลางนั้น ๆ	
๐24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<b>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</b> -การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ ส ต า นี ตำรวจภูธรภูมามาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภา ค รั ฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูมามาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ 1) การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ 2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ	พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ

	3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p> <p>- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ O24 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ</p> <p>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ</li> <li>2) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธร ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ</li> <li>3) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</li> </ol>	<p>พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง</p> <p>ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>■ การจัดทำเว็บไซต์ / ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน</b>		
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ ด.ต.อุเทน เพชรตะกั่ว
ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ร.ต.ท.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ
<b>■ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</b>		
การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.อรุณ มะปะรัง ด.ต.บุญเยี่ยม โชติสุภาพ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.อ.เสกสิทธิ์ ทวีชัย ผกก.สภ.ภูพาน และ คณะทำงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรภูพาน

พันตำรวจเอก   
( เสกสิทธิ์ ทวีชัย )  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูพาน