



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
สถานีตำรวจภูธรภูพาน จังหวัดขอนแก่น

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรภูพาน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรภูพาน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกสายงานในหน่วยงาน ดังนี้

1. งานอำนวยการ
2. งานป้องกันปราบปราม
3. งานจราจร
4. งานสืบสวน
5. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน โดยแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูพาน มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(เสกสิทธิ์ ทวีชัย)

ผกก.สภ.ภูพาน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรภูพาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัณหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ 2.การจัดการเรื่องร้องเรียน - เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน 3.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ 4.กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกร้องผลประโยชน์ในการ 5.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	-บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย

- มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน 6.กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก			-บรรลุป้าหมาย
--	--	--	---------------

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ พ.ต.อ.เสกสิทธิ์ ทวีชัย ผกก.สภ.ภูผาม่าน, พ.ต.ท.สมุท สีดารา รอง ผกก.ป.สภ.ภูผาม่าน มีการประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่งานธุรการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร. ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายใน ตร. และตรวจสอบภายในของจังหวัดขอนแก่น โดยตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา และหาแนวทางแก้ไขได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ พ.ต.อ.เสกสิทธิ์ ทวีชัย ผกก.สภ.ภูพาน, พ.ต.ท.สมุทร สีดา ราช รอง ผกก.ป.สภ.ภูพาน มีการอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีช่องทางเพื่อ ประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อมทั้งได้มีการตรวจพัสดุต่าง

2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย 1. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง 2. การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด 3. การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษน้อยลง 4. การตรวจสอบแรงต่ำงานต่างดาว และนายจ้างตามกฎหมาย - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	-บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เสกสิทธิ์ ทวีชัย ผกก.สภ.ภูผาม่าน, พ.ต.ท.สมุทร สีดาราฯ รอง ผกก.ป.สภ.ภูผาม่าน, พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง สวป.สภ.ภูผาม่าน อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจงาน ป้องกันปราบปราม ทุกนาย กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เสกสิทธิ์ ทวีชัย ผกก.สภ.ภูพาน, พ.ต.ท.สมุทรา สีดารา รอง ผกก.ป.สภ.ภูพาน, พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง สวป.สภ.ภูพาน อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับ ทักขีสินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

3) สายงานอาจารย์

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร เรียก รั บ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร 1. การตรวจพบการกระทำผิด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง 2. การออกใบสั่ง - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่งหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	-บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เสกสิทธิ์ ทวีชัย ผกก.สภ.ภูพาน, พ.ต.ท.สมุทร สีดาราช รอง ผกก.ป.สภ.ภูพาน, พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง สวป.สภ.ภูพาน อบรมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.ภูพาน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ณ จุดบริการประชาชนมิตรภาพ อำเภอภูพาน จ.ขอนแก่น

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เสกสิทธิ์ ทวีชัย ผกก.สภ.ภูพาน, พ.ต.ท.สมุทรา สีดารา รรอง ผกก.ป.สภ.ภูพาน, พ.ต.ท.สุวิทย์ ภูหนองโอง สวป.สภ.ภูพาน พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร สภ.ภูพาน ประชุมชี้แจงและกำชับการปฏิบัติ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

4) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา 1. การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง 2. การลงบันทึกจับกุม - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง 3. การนำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	-บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เสกสิทธิ์ ทวีชัย ผกก.สภ.ภูพาน,พ.ต.ท.ยุทธนา ทาตะรัตน์ รอง ผกก.สส.สภ.ภูพาน พร้อมด้วย พ.ต.ต.ชาติ สีบัวค้อ สว.สส.สภ.ภูพาน อบรม เจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน สภ.ภูพาน ทุกนาย กำชับการปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เสกสิทธิ์ ทวีชัย ผกก.สภ.ภูพาน,พ.ต.ท. ยุทธนา ทาตะรัตน์ รอง ผกก.สส.สภ.ภูพาน ปล่อยแถวชุดสืบสวน สภ.ภูพาน พร้อมชี้แจง ภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

5) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา 1. การทำสำนวนในคดีอาญา – จราจร - มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา 2. การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการบริการ	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	-บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.เสกสิทธิ์ ทวีชัย ผกก.สภ.ภูผาม่าน, พ.ต.ท. สัมมนา แก้วมากรอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ภูผาม่าน กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เสกสิทธิ์ ทวีชัย ผกก.สภ.ภูผาม่าน, พ.ต.ท.สัมมนา แก้วมากรอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ภูผาม่าน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนกำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่ท การปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี ๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาและควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี
ที่ ๑๒๑/๒๕๖๘
เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๒๒๒๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยจัดทำคำสั่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองและผู้ช่วยรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขันควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจน และให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นั้น

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามคำสั่งดังกล่าว สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี จึงได้มอบหมายให้ข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการ รองผู้กำกับการ สารวัตร และรองสารวัตร ทำหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้เป็นปัจจุบัน ดังปรากฏตามผนวก ก. ที่แนบท้ายคำสั่งนี้ และให้ยกเลิกคำสั่งสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานีที่สั่งหรือแย้งกับคำสั่งนี้เสียทั้งหมด และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(เสกสิทธิ์ ทวีชัย)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี

จังหวัดขอนแก่น

ผนวก ก : การมอบอำนาจการปกครองบังคับบัญชา

ประกอบคำสั่ง : สก.ญผาม่าน ที่ ๙๖๑/๒๕๖๘ ลง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑	พ.ต.อ.	เสกสิทธิ์	ทวีชัย	ผกก.สก.ญผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	พ.ต.ท.	สัมมนา	แก้วมาก	รอง ผกก.(สอบสวน) สก.ญผาม่าน	
	พ.ต.ท.	สมุทร	สีดาราช	รอง ผกก.ป.สก.ญผาม่าน	
	พ.ต.ท.	ยุทธนา	ทาดะรัตน์	รอง ผกก.สส.สก.ญผาม่าน	
๒	พ.ต.ท.	สัมมนา	แก้วมาก	รอง ผกก.(สอบสวน) สก.ญผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	พ.ต.ท.	สมควร	ชัยหงษ์	สว.(สอบสวน) สก.ญผาม่าน	
๓	พ.ต.ท.	สมุทร	สีดาราช	รอง ผกก.ป.สก.ญผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	พ.ต.ท.	สุวิทย์	ภูหนองโอง	สว.ป.สก.ญผาม่าน	
	ว่าที่พ.ต.ต.	ชาติ	สีบัวค้อ	สว.สส.สก.ญผาม่าน	
๔	พ.ต.ท.	ยุทธนา	ทาดะรัตน์	รอง ผกก.สส.สก.ญผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	พ.ต.ต.	อรุณ	มะปะรัง	สว.อก.สก.ญผาม่าน	
๕	พ.ต.ท.	สมควร	ชัยหงษ์	สว.(สอบสวน) สก.ญผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ร.ต.อ.	เกษม	แพงไทย	รอง สว.ป.สก.ญผาม่าน	
	ร.ต.อ.	คมแท้	เหล่านะริก	รอง สว.(สอบสวน) สก.ญผาม่าน	
	ร.ต.อ.	อุทัย	โตญเขียว	รอง สว.(สอบสวน) สก.ญผาม่าน	
	ร.ต.อ.	ธนสิทธิ์	สอนเวียง	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	
	ร.ต.ท.	คณิต	จำเพยพล	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	
	๖	พ.ต.ท.	สุวิทย์	ภูหนองโอง	รับผิดชอบดังนี้
	ร.ต.อ.	สรารุณี	วาลมนตรี	รอง สว.ป.สก.ญผาม่าน	
	ร.ต.อ.	อนันต์	ปลื้มใจ	รอง สว.สส.สก.ญผาม่าน	
	ร.ต.อ.	ชุมพล	พันธุ์ยางน้อย	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	
	ร.ต.ท.	ไพวัฒน์	เชื้อวิเศษ	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	
	ร.ต.ท.	นิรุท	สีหาบุตร	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	
	ร.ต.ต.	อมร	ชัยฉิมพลี	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	
	ร.ต.ต.	โกวิทย์	วงศ์เชียงยืน	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	
	ว่าที่ร.ต.ต.	ชยธร	ขึ้นนกขุ่ม	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	
	ว่าที่ร.ต.ต.	พรชัย	ดวงมาลา	รอง สว.(สส.) สก.ญผาม่าน	
๗	ว่าที่ร.ต.ต.	ประเทือง	โพธิศรีคคตร	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ว่าที่ร.ต.ต.	พิทักษ์	เหิมขุนทด	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	
	ว่าที่ร.ต.ต.	อุดร	ทุมสะกะ	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	
	พ.ต.ต.	อรุณ	มะปะรัง	สว.อก.สก.ญผาม่าน	
	ร.ต.อ.	ธนา	ชนะบุตร	รอง สว.ธ.สก.ญผาม่าน	
	ร.ต.ท.	บุญเยี่ยม	โชติสุภาพ	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	
	ร.ต.ท.	ประจักษ์	สารเงิน	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	
	ร.ต.ท.	วิจิต	จุลสม	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	

ผนวก ก : การมอบอำนาจการปกครองบังคับบัญชา

ประกอบคำสั่ง : สก.ภูผาม่าน ที่ ๑๒๑/๒๕๖๘ ลง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๘	ว.ที่พ.ต.ต. ชาติ	สีบัวค้อ	สว.สส.สก.ภูผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้	
	ร.ต.อ.	คำรงค์	จิตธาวรร	รอง สว.สส.สก.ภูผาม่าน	
	ร.ต.ท.	พงศธร	จันทาชา	รอง สว.(ป.) สก.ภูผาม่าน	
	ร.ต.ท.	สุรพล	ปราบพาล	รอง สว.(ป.) สก.ภูผาม่าน	
	ร.ต.ท.	ธงเดช	อรรคโสภา	รอง สว.(ป.) สก.ภูผาม่าน	
	ร.ต.ต.	จนพล	ปามา	รอง สว.(ป.) สก.ภูผาม่าน	
๙	ร.ต.อ.	เกษม	แพงไทย	รอง สว.ป.สก.ภูผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ต.ต.	วิชาญ	ต่างใจ	ผบ.หมู่(ป.) สก.ภูผาม่าน	
๑๐	ร.ต.อ.	สราวุฒิ	วาลมนตรี	รอง สว.ป.สก.ภูผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
๑๑	ร.ต.อ.	อนันต์	ปลื้มใจ	รอง สว.สส.สก.ภูผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ต.ต.	มณเฑียร	คนเียบ	ผบ.หมู่(สส.) สก.ภูผาม่าน	
๑๒	ร.ต.อ.	คำรงค์	จิตธาวรร	รอง สว.สส.สก.ภูผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ส.ต.ต.	เกรียงไกร	แก่นแก้ว	ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สก.ภูผาม่าน	
๑๓	ร.ต.อ.	คมแท้	เหล่านะริก	รอง สว.(สอบสวน) สก.ภูผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ต.ต.	อุเทน	เพชรตะกั่ว	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ภูผาม่าน	
๑๔	ร.ต.อ.	อุทัย	โตภูเขียว	รอง สว.(สอบสวน) สก.ภูผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ต.ต.	ไตรเพชร	ตราเงิน	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ภูผาม่าน	
๑๕	ร.ต.อ.	ธนา	ชนะบุตร	รอง สว.ธ.ร.สก.ภูผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
๑๖	ร.ต.อ.	ชุมพล	พันธุ์ยางน้อย	รอง สว.(ป.) สก.ภูผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ส.ต.ท.	ศุภฉัตร	แสงแก้ว	ผบ.หมู่(ป.) สก.ภูผาม่าน	
๑๗	ร.ต.อ.	ธนสิทธิ์	สอนเวียง	รอง สว.(ป.) สก.ภูผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ต.ต.	โกมลวิทย์	ฮุมเปลือย	ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สก.ภูผาม่าน	
๑๘	ร.ต.ท.	พงศธร	จันทาชา	รอง สว.(ป.) สก.ภูผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ต.ต.	ศุภชัย	ทินน้อย	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ภูผาม่าน	
๑๙	ร.ต.ท.	บุญเยี่ยม	โชติสุภาพ	รอง สว.(ป.) สก.ภูผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ต.ต.(ญ.)	ขวัญเงิน	แพงไทย	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ภูผาม่าน	
๒๐	ร.ต.ท.	คณิต	รำเพยพล	รอง สว.(ป.) สก.ภูผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ต.ต.	สันต์ศักดิ์	นามโนนเขวา	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ภูผาม่าน	
๒๑	ร.ต.ท.	สุรพล	ปราบพาล	รอง สว.(ป.) สก.ภูผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ส.ต.อ.	รุ่งโรจน์	ทาแจ้ง	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ภูผาม่าน	
๒๒	ร.ต.ท.	ประจักษ์	สารเงิน	รอง สว.(ป.) สก.ภูผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	จ.ส.ต.	อรรถพล	ศรีเมืองเห้า	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ภูผาม่าน	
๒๓	ร.ต.ท.	ธงเดช	อรรคโสภา	รอง สว.(ป.) สก.ภูผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	จ.ส.ต.	วัชรรา	ไชยะนาม	ผบ.หมู่(สส.) สก.ภูผาม่าน	
๒๔	ร.ต.ท.	วิจิต	จุลสม	รอง สว.(ป.) สก.ภูผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	จ.ส.ต.	อาทร	แก้วเปี้ย	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ภูผาม่าน	

ผนวก ก : การมอบอำนาจการปกครองบังคับบัญชา

ประกอบคำสั่ง : สก.ญผาม่าน ที่ ๑๒๑/๒๕๖๘ ลง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๒๕	ร.ต.ท.	ไพวัฒน์	เชื้อวิเศษ	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ค.ศ.	วิทยา	ตะสิงห์	สบ.หมู่ (ป.) สก.ญผาม่าน	
๒๖	ร.ต.ท.(ญ.)	ศุภณิ	บุญมา	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ส.ต.ท.	โชติพงษ์	วาลมลศรี	สบ.หมู่ (ป.) สก.ญผาม่าน	
๒๗	ร.ต.ท.	นิรุท	เกีฬาบุตร	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
๒๘	ร.ต.ค.	อมร	ชัยนิมพลี	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ค.ศ.	สุรินทร์	เจ็กมา	สบ.หมู่ (ป.) สก.ญผาม่าน	
๒๙	ร.ต.ค.	โกวิทย์	วงศ์เชียงยืน	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ค.ศ.	บุญธรรม	ธนะภูมิชัย	สบ.หมู่ (ป.) สก.ญผาม่าน	
๓๐	ร.ต.ค.	ธนพล	ปามา	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
๓๑	ว่าที่ร.ต.ค.	พรชัย	ดวงมาลา	รอง สว.(สส.) สก.ญผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	จ.ส.ค.	ธนากร	สอนสุภาพ	สบ.หมู่ (ป.) สก.ญผาม่าน	
๓๒	ว่าที่ร.ต.ค.	ชยธร	ขึ้นนกขุ้ม	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
๓๓	ว่าที่ร.ต.ค.	ประเทือง	โพธิศรีโคตร	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ส.ต.ท.	นรเชษฐ์	สิงห์อาจ	สบ.หมู่ (ป.) สก.ญผาม่าน	
๓๔	ว่าที่ ร.ต.ค.	พิทักษ์	เหมขุนทด	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้
	ค.ศ.	สุทิน	แก้วพวง	สบ.หมู่ (ป.) สก.ญผาม่าน	
๓๕	ว่าที่ ร.ต.ค.	อุตร	ทนต์สะกะ	รอง สว.(ป.) สก.ญผาม่าน	รับผิดชอบดังนี้

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ต.



(อรุณ มะปะรัง)

สว.อก.สก.ญผาม่าน

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำจัดการปฏิบัติ



วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.เสกสิทธิ์ ทวีชัย ผกก.สภ.ภูผาม่าน,พ.ต.ท.สมุทร สีดาราช รอง ผกก.ป.สภ.ภูผาม่าน พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.ภูผาม่านทุกคน ร่วมประชุมรับฟัง นโยบายของผู้บังคับบัญชา และกำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกทรัพย์สิน สิทธิหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ



วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เสกสิทธิ์ ทวีชัย ผกก.สภ.ภูพาน, พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.ภูพานทุกนายร่วมเคารพธงชาติรับฟังนโยบายของผู้บังคับบัญชาและกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็ นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรือบรรทุกทรัพย์ สินหรือประโยชน์ อันใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำจัดการปฏิบัติ



วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เสกสิทธิ์ ทวีชัย ผกก.สภ.ภูผาม่าน, พ.ต.ท.สมุทรา สีดารา รอง ผกก.ป.สภ.ภูผาม่าน พ.ต.ท.สัมมนา แก้วมาก รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ภูผาม่าน พ.ต.ท.ยุทธนา ทาตะรัตน์ รอง ผกก.สส.สภ.ภูผาม่าน พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.ภูผาม่าน ทุกนาย ร่วมประชุมรับฟังนโยบายของผู้บังคับบัญชา และกำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด